****

 **Глава 1. Общие положения**

Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с. Волотово Чернянского района Белгородской области» (МБОУ «СОШ с. Волотово»), реализующего программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее - общеобразовательное учреждение) Чернянского района Белгородской области, и применяется в отношении работников, участвующих в реализации названных программ (в том числе в отношении учебно-вспомогательного и административного персонала).

Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ с. Волотово» разработано на основании [статей 135](http://ivo.garant.ru/document?id=12025268&sub=135), [14](http://ivo.garant.ru/document?id=12025268&sub=147)4 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с [законом](http://ivo.garant.ru/document?id=26210718&sub=0) Белгородской области от 29 декабря 2006 года N 85 "Об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетных учреждений Белгородской области", с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплат труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов на 2008 год, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, [приказ](http://ivo.garant.ru/document?id=93313&sub=0)а Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", Постановления Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года №159-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных образовательных организаций и областных методических служб» с изменениями и дополнениями от 2 февраля, 29 сентября 2009 г., 16 августа, 29 ноября 2010 г., 28 февраля, 4 июля 2011 г., 30 января, 4 июня 2012 г., 18 марта, 16 декабря 2013 г., 24 марта, 20, 27 октября, 22 декабря 2014 г., 13 апреля, 12 октября, 29 декабря 2015 г, , [Постановления Правительства Белгородской области от 30 ноября 2006 №236-пп "](http://ivo.garant.ru/document?id=42605626&sub=0)Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего(полного) общего образования» (ред. от 06.04.2015 г.), [Постановления Правительства Белгородской области от 29 декабря 2015 г. N 499-пп "О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 30 ноября 2006 года N 236-пп"](http://ivo.garant.ru/document?id=42605626&sub=0), Закона «О внесении изменений в закон Белгородской области от 20 декабря 2004 года № 160 «О нормативах расходов на реализацию основных общеобразовательных программ» с учетом внесенных в него изменений, которым утверждены нормативы на реализацию стандарта с 01 января 2016 года от 26 декабря 2016 года № 130.

Система оплаты труда работников МБОУ «СОШ с. Волотово» устанавливается в муниципальном общеобразовательном учреждении - коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Белгородской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Чернянского района.

Финансовое обеспечение оплаты труда в общеобразовательном учреждении МБОУ «СОШ с. Волотово» осуществляется за счет следующих источников:

- федеральный бюджет;

- областной бюджет;

- местный бюджет.

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) работникам учреждения, установленный федеральным законом обеспечивается:

- за счет средств федерального и областного бюджетов

**Глава 2. Формирование фонда оплаты труда**

**общеобразовательного учреждения**

Формирование фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения осуществляется в пределах объема средств общеобразовательного учреждения на текущий финансовый год, определенного в соответствии с расчетным подушевым нормативом, утвержденным законом Белгородской области от 20 декабря 2004 года № 160 «О нормативах расходов на реализацию основных общеобразовательных программ» (в ред. законов Белгородской области от 18.09.2007 N 147, от 18.02.2008 N190, от 10.06.2008 N212, от 07.07.2009 N 291, от 09.03.2011 N21, от 08.07.2011 N 51 , от 26.1 2.2011 N 91, от 21.12.2012 N161, от 05.03.2014 N264, от 22.12.2014 N329, от 22.12.2015 N41), количеством обучающихся и поправочным коэффициентом, устанавливаемым на адаптационный период, и отражается в смете общеобразовательного учреждения.

Фонд оплаты труда (далее - ФОТ) МБОУ «СОШ с. Волотово» рассчитывается по следующей формуле:

ФОТ = N х К х Д х У,

где:

N - норматив финансирования на реализацию государственного образовательного стандарта;

К - поправочный коэффициент для общеобразовательного учреждения, устанавливаемый нормативным правовым актом правительства области на переходный период;

Д - доля фонда оплаты труда в нормативе на реализацию государственного общеобразовательного стандарта, определяемая общеобразовательным учреждением самостоятельно с учетом ограничений, установленных нормативными правовыми актами Белгородской области и органов местного самоуправления, за исключением расходов на материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса;

У - количество учащихся в общеобразовательном учреждении.

**Глава 3. Распределение фонда оплаты труда**

**общеобразовательного учреждения**

3.1. Общеобразовательное учреждение самостоятельно определяет в общем объеме средств, рассчитанном на основании регионального подушевого норматива, количества обучающихся и поправочного коэффициента и доведенном до общеобразовательного учреждения, долю на заработную плату работников общеобразовательного учреждения, в том числе надбавки и доплаты к должностным окладам (ФОТоу), за исключением отчисления доли ФОТ в централизованный фонд стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений.

3.2. Фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).

ФОТоу = ФОТб + ФОТст

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

ФОТст = ФОТоу х ш,

где ш - стимулирующая доля ФОТоу.

Диапазон «ш» - от 10 до 30 процентов.

3.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителя, заместителей руководителя, педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала общеобразовательного учреждения и складывается из:

ФОТб = ФОТауп + ФОТпп + ФОТувп + ФОТмоп, где:

ФОТауп - фонд оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТпп - фонд оплаты труда для педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

ФОТувп - фонд оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала;

ФОТмоп - фонд оплаты труда для младшего обслуживающего персонала.

3.4. Руководитель общеобразовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда.

Объем фонда оплаты труда педагогического персонала определяется по формуле:

ФОТпп = ФОТ б х пп, где

пп - доля ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, в базовой части ФОТ.

Оптимальное значение «пп» – 70 процентов.

3.5. Оплата труда работников общеобразовательного учреждения производится на основании трудовых договоров между руководителем учреждения и работниками.

3.6. Формирование, централизация и распределение фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения МБОУ «СОШ с. Волотово» **(приложение №4)**

**Глава 4. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги в общеобразовательном учреждении**

4.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТс):

ФОТпп = ФОТо + ФОТс

Объем специальной части фонда оплаты труда определяется по формуле:

ФОТс = ФОТпп х с, где

с - доля специальной части ФОТпп. Значение «с» – до 30 процентов.

4.2. Общая и специальная части фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, распределяются исходя из стоимости бюджетной общеобразовательной услуги на одного обучающегося с учетом повышающих коэффициентов за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики общеобразовательной программы учреждения, за обучение детей с отклонениями в развитии, за квалификационную категорию педагога.

4.3. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТо), состоит из двух частей: фонда оплаты аудиторной занятости (ФОТаз) и фонда оплаты неаудиторной занятости (ФОТнз), включающего в себя ФОТнз - фонд оплаты за неаудиторную занятость педагогических работников и Двн - дополнительный фонд оплаты за виды неаудиторной (внеурочной) деятельности в связи с внедрением нового федерального государственного образовательного стандарта для 1-х - 6-х классов МБОУ «СОШ с. Волотово».

ФОТо = ФОТаз + ФОТнз (ФОТнз + Двн)

Рекомендуемое значение ФОТнз - до 20 процентов. В связи с внедрением нового федерального государственного образовательного стандарта рекомендовано установить значение фонда оплаты неаудиторной занятости всего до 20 процентов, в том числе до 5 процентов на оплату дополнительных часов, на реализацию стандарта для всех 1-х –6-х классов МБОУ «СОШ с. Волотово».

Соотношение и порядок распределения ФОТнз определяется самим общеобразовательным учреждением исходя из специфики образовательной программы.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника вводится условная единица "стоимость 1 ученико-часа" как основа расчета бюджетной образовательной услуги.

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается общеобразовательным учреждением самостоятельно согласно Методике, указанной в правовом поле, по определенной в данном Положении формуле в пределах объема вышеуказанной составляющей фонда оплаты труда.

4.4. Стоимость бюджетной образовательной услуги в общеобразовательном учреждении (руб./ученико-час) рассчитывается по формуле:

 ФОТ аз х 34

 Стп = -------------------------------------------------------------------

 (а1 х в1 + а2 х в2 + а3 х в3 +...+ а10 х в10 + а11 х в11) х 52,

 где:

 Стп - стоимость бюджетной образовательной услуги;

 52 - количество недель в календарном году;

 34 - количество недель в учебном году;

 ФОТаз – часть фонда оплаты труда, отведённая на оплату часов аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

 а1 - количество обучающихся в первых классах;

 а2 - количество обучающихся во вторых классах;

 а3 - количество обучающихся в третьих классах;

 а11 - количество обучающихся в одиннадцатых классах;

 в1 - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

 в2 - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

 в3 - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

 в11 - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

Определение стоимости бюджетной образовательной услуги общеобразовательного учреждения МБОУ «СОШ с. Волотово» **(приложение №5).**

В расчет берется количество обучающихся в каждом классе параллели (с учетом обучающихся по предметам, предусматривающим деление класса на подгруппы). Учащихся совмещенных классов берутся в расчет как класс-комплект.

Годовым количеством часов по учебному плану считается произведение количества недельных предметных часов на количество учебных недель.

4.5.Учебный план разрабатывается общеобразовательным учреждением самостоятельно. Максимальный объем учебной нагрузки не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами.

При этом должна быть обеспечена в полном объеме реализация федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования и регионального компонента, установленного законом Белгородской области.

 4.6.Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, (ФОТс) включает в себя:

1) выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и нормативными правовыми актами Белгородской области (до 10 процентов ФОТпп) **(приложение №1);**

2) повышающие коэффициенты (например, за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы учреждения и за квалификационную категорию педагога) (15 процентов ФОТпп).

4.7.Повышающий коэффициент за особенность, сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы учреждения (К) определяется на основании следующих критериев:

1. включение предмета в итоговую аттестацию, в качестве обязательного; дополнительная нагрузка педагога, связанная с подготовкой к урокам (проверка тетрадей; формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов; обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем; большая информативная емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников (например, литература, история, география); необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования);
2. специфика образовательной программы учреждения, определяемая концепцией программы развития, и учет вклада в ее реализацию данного предмета.

**Глава 5. Расчет окладов педагогических работников,**

**непосредственно осуществляющих учебный процесс**

Оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

О = Стп x У x П x А x (1 + (К1 + К2 + КЗ + К4 + К5 + К6 + К7)) + Днз (Днз + Двн),

где:

О - оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

У - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

П - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога:

1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую категорию;

1,10 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,15 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

К1, К2, К3 - доплаты за сложность предмета, учитывающие дополнительную нагрузку педагога, связанную с подготовкой к урокам (проверка тетрадей; формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов; техника безопасности в нем; большая информативная емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников (например, литература, история, география); необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования); включение предмета в итоговую аттестацию в качестве обязательного; специфику образовательной программы учреждения, определяемую концепцией программы развития, и учет вклада в ее реализацию данного предмета:

1-я группа сложности:

К1 = 0,15 (русский язык и литература, иностранный язык, математика, 1 класс начальной школы, предметы с углубленным изучением в основной школе);

2-я группа сложности:

К2 = 0,1 (история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, 2 - 4 классы начальной школы, православная культура, физическое воспитание);

3-я группа сложности:

К3 = 0,05 (право, экономика, технология);

К4 = 0,20 - за работу в коррекционных классах, за проведение предметов на расширенном (профильном) и углубленном уровнях на третьей ступени (кроме тех классов, которые делятся на группы);

К5 = до 1 (100 процентов) - за деление классов на группы (при проведении занятий по иностранному языку в начальной, основной и старшей школе, технологии на второй и третей ступенях общего образования, по информатике и информационно-коммуникационным технологиям в основной школе и старшей, по физической культуре в старшей школе, по физике и химии во время практических занятий, при организации профильного обучения на старшей ступени на основе индивидуальных учебных планов, если наполняемость класса составляет 25 человек в городской местности, в сельской - не менее 20 человек).

При неполной наполняемости классов коэффициент применяется пропорционально.

Для предметов: музыка, ОБЖ, изобразительное искусство, МХК и других - коэффициент К = 0;

К6 = 0,5 (50 процентов) - за интегрированные классы;

К7 = 0,4 (40 процентов) - педагогическим работникам, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в преподавании общеобразовательных предметов, кроме предмета иностранного языка.

Базовый оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, зависит от стоимости бюджетной образовательной услуги, количества обучающихся по предмету в каждом классе, количества часов по учебному плану в каждом классе, повышающего коэффициента за квалификационную категорию, коэффициентов К1, К2, К3, К4, К5, К6, К7:

Базовый оклад = Стп x У x П x А x (1 + (К1 + К2 + К3 + К4 + К5 + К6 + К7));

Днз - доплата за неаудиторную занятость педагогических работников.

Доплата за неаудиторную занятость (Днз) производится за следующие виды деятельности: дополнительные занятия (индивидуальные и групповые) со слабоуспевающими школьниками, дополнительные занятия (индивидуальные и групповые) с одаренными учащимися, организация внеклассных мероприятий по предмету и плану школы, осуществление функций классного руководителя по организации и проведению классных часов и родительских собраний, оформление личных дел учащихся и классного журнала, участие в педагогических советах, методических совещаниях, семинарах, руководство методическим объединением, творческой группой и др. Руководитель общеобразовательного учреждения определяет количество часов на индивидуальные и групповые занятия с отстающими или одаренными обучающимися, организационно-педагогическую деятельность конкретного педагога в зависимости от потребностей общеобразовательного учреждения и в рамках установленного фонда, что находит отражение в приказе по общеобразовательному учреждению, должностной инструкции педагога, индивидуальном плане работы учителя.

Доплата за неаудиторную занятость производится от базового оклада учителя с учетом коэффициентов А, К1, К2, К3, К4, К5, К6, К7 (для расчета применять 4 часа неаудиторной занятости за 15 процентов).

Двн - дополнительная оплата за виды неаудиторной (внеурочной) деятельности в связи с внедрением нового федерального государственного образовательного стандарта для всех 1-х – 6-х классов МБОУ «СОШ с. Волотово», исчисляется в соответствии с рассчитанной стоимостью образовательной услуги за аудиторные часы:

Двн = Стп x Ук x А x Ч (в месяц), где:

Двн - дополнительная оплата за виды неаудиторной (внеурочной) деятельности;

Стп - стоимость педагогической услуги;

Ук - количество учащихся в классе;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего внеурочную деятельность:

1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую категорию;

1,10 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,15 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию.

Ч - количество часов работы в месяц по направлениям, отведенным на внеурочную деятельность в соответствии с ФГОС (из расчета до 10 недельных часов в неделю на класс, умноженные на 4 недели).

Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

На учебный год сумма расходов рассчитывается по нормативу расходов на одного обучающегося с учетом поправочных коэффициентов, утвержденных Постановлением [Правительства Белгородской области](http://ivo.garant.ru/document?id=42605626&sub=0) .

**Глава 6. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения**

6.1. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения (учителям, классным руководителям, заместителям директора) включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии и т.д.).

Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат являются критерии, отражающие результаты работы.

6.2. Распределение поощрительных выплат по результатам труда (учителям, классным руководителям, заместителям директоров) за счет стимулирующей части ФОТ производится по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления общеобразовательным учреждением (Управляющий совет), на основании представления руководителя общеобразовательного учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации.

6.3. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами общеобразовательного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств стимулирующей части ФОТ.

Стимулирующие выплаты делятся на группы:

1) Стимулирующие поощрительные выплаты по результатам труда.

2) Стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград в пределах фонда стимулирования:

- за звания «Народный учитель РФ» имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, «За заслуги перед Землёй Белгородской» (I и II степени)), «Заслуженный учитель РФ» в сумме 3000 рублей;

- за отраслевые награды «Отличник народного просвещения» и «Почётный работник общего образования РФ» в сумме 500 рублей;

В случае если педагогический работник одновременно имеет несколько наград из вышеперечисленных, доплаты производить по наибольшему размеру из соответствующих наград.

Размер указанных стимулирующих доплат в общеобразовательном учреждении не может превышать 50% от стимулирующей части ФОТ в соответствии с рекомендациями, данными в примерном положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.
 6.4. Стимулирующие надбавки устанавливаются 2 раза в год на 1 сентября и 1 января по основной должности работника или совмещенной должности (при условии если нагрузка составляет 0,5 ставки и более по каждой должности)
 6.5.Для вновь принятых работников стимулирующая по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии непосредственного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников).

**Глава 7. Расчет стимулирующей части учителям за выполнение функции классного руководителя**

Учителям, выполняющим функцию классного руководителя, устанавливаются надбавки за качество работы.

Доплаты учителям за выполнение функций классного руководителя не входят в состав базовой части заработной платы учителя. Базовой величиной для расчета доплат за классное руководство принимается 1000 рублей, с учетом наполняемости класса.

 Формула для расчета доплат за классное руководство:

Д кл.рук. = (1000 / Н) х Н факт х К кл., где

Н – норма наполняемости класса (в общеобразовательных классах -городская местность - 25 учеников, сельская местность - 14 учеников, в специальных (коррекционных) согласно нормам наполняемости для данных видов классов) ;

Н факт – наполняемость класса согласно статистическому отчету формы ОШ-1 на 1 сентября;

К кл. - доплата за качество работы классного руководителя.

**Глава 8. Расчет заработной платы руководителя и заместителя руководителя**

**общеобразовательного учреждения**

**8.1. Расчет заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения**

Заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается учредителем на основании трудового договора, заключаемого с руководителем общеобразовательного учреждения.

Заработная плата устанавливается исходя из средней базовой заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс общеобразовательного учреждения, и гарантированных доплат (коэффициента наполняемости школы, доплаты за квалификационную категорию).

Стимулирующая часть заработной платы руководителя устанавливается управлением образования при участии Муниципального Управляющего Совета, в размере до 64 процентов – максимум от средней базовой заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс, в соответствии с критериями эффективности работы руководителя.

Формула для расчета базовой заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения:

ЗП б дир. = Ср.зп.пп. х ( Кн + R)

Ср.баз. зп. пп. – средняя базовая заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в общеобразовательном учреждении;

К н – коэффициент наполняемости общеобразовательного учреждения;

 R – доплата за квалификационный разряд руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию, - 0,15;

Таблица отнесения школ по группам наполняемости

|  |  |
| --- | --- |
| Группы общеобразовательных учреждений | Наименование и величина коэффициента |
| 1 группа (свыше 1001 ученика) | К=2,2 |
| 2 группа (701-1000 учеников) | К=2,0 |
| 3 группа (401-700 учеников) | К=1,8 |
| 4 группа (201-400 учеников) | К=1,6 |
| 5 группа (101-200 учеников) | К=1,4 |
| 6 группа (до 100 учеников) | К=1,2 |

**8.2. Расчет заработной платы заместителя руководителя общеобразовательного учреждения**

Заработная плата заместителя руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения на основании трудового договора, заключаемого с заместителем руководителя общеобразовательного учреждения.

Базовая заработная плата заместителя руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается в размере до 75 процентов базового оклада руководителя общеобразовательного учреждения без учета доплаты за квалификационную категорию.

Стимулирующая часть заработной платы устанавливается органом общеобразовательного учреждения, обеспечивающего общественный характер управления (Управляющий совет), в размере до 46 процентов – максимум от средней базовой заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс, в соответствии с критериями эффективности работы заместителя руководителя.

Формула расчета базовой заработной платы заместителя руководителя общеобразовательного учреждения:

ЗП б зам.дир. = Б.зп.дир. х ( К + R)

Б.зп.дир. – базовая заработная плата директора в общеобразовательном учреждении без квалификационной категории;

 К – коэффициент к базовой заработной плате руководителя - 0,75;

 R - доплата за высшую квалификационную категорию - 0,15;

Расчет заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс, заработной платы руководителя и заместителей руководителя соответственно производится два раза в год на 1 сентября и 1 января.

**Глава 9. Порядок премирования**

Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются Управляющим Советом общеобразовательного учреждения.

Руководитель общеобразовательного учреждения представляет в орган самоуправления общеобразовательного учреждения аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

Порядок рассмотрения органом самоуправления общеобразовательного учреждения вопроса о стимулировании работников устанавливается соответствующим положением.

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

С учетом движения учащихся в течение учебного года заработная плата учителя должна пересчитываться по состоянию на 1 сентября и 1 января.

**Глава 10. Расчет заработной платы других педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

Руководитель общеобразовательного учреждения формирует штатную численность других педагогических работников, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала самостоятельно исходя из потребностей в обеспечении учебно-воспитательного процесса общеобразовательного учреждения и в пределах распределенных фондов оплаты труда.

Заработная плата других педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала общеобразовательного учреждения устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения на основании трудовых договоров (контрактов).

Штатное расписание для всех категорий работников общеобразовательного учреждения утверждается руководителем и согласуется с начальником управления образования на учебный год.

Штатное расписание для всех категорий работников общеобразовательного учреждения формируется исходя из реальной потребности учреждения, объемов работ, количеством обслуживаемых площадей, сооружений и оборудования, наличия книжных фондов и т.д., а также наличия финансовых средств в пределах утвержденных смет расходов.

Размеры базовых окладов всех категорий работников общеобразовательного учреждения устанавливаются в соответствии с **приложением №3** (прилагается).

В штатном расписании общеобразовательного учреждения указываются должности работников (в том числе учителя), численность, базовые оклады, выплаты компенсационного характера и другие обязательные доплаты и надбавки, установленные законодательством и нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Изменения в штатное расписание общеобразовательного учреждения по всем категориям работников вносятся на основании приказа начальника управления образования и служебной записки руководителя учреждения с положительной резолюцией начальника управления образования.

Базовый оклад выплачивается работнику за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором, а также утвержденной должностной инструкцией.

**Глава 11. Гарантии по оплате труда**

Заработная плата работников общеобразовательного учреждения не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп работников.

**Глава 12. Оплата замены уроков учителей**

Оплата замены уроков учителей производится согласно окладам, указанным в **приложении №2**.

 **Глава 13. Поправочные коэффициенты для общеобразовательных учреждений**

Для общеобразовательного учреждения на учебный год сумма расходов рассчитывается по нормативу расходов на одного обучающегося с учетом поправочных коэффициентов, утвержденных постановлением правительства Белгородской области.

**Глава** **14. Поправочные коэффициенты на реализацию государственного образовательного стандарта для 1-х -6-х классов**

Для муниципального общеобразовательного учреждения при реализации федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования с 1 сентября 2015 года, на учебный год сумма расходов рассчитывается по нормативу расходов на одного обучающегося для всех 1-х и последующих классов с учетом поправочных коэффициентов, утвержденных постановлением правительства Белгородской области.

**ПРИЛОЖЕНИЕ №1**

к положению об оплате труда

работников МБОУ «СОШ
с. Волотово Чернянского района Белгородской области»

на основе нормативно-подушевого

финансирования

**Перечень выплат компенсационного характера,**

**(специальная часть, гарантированные доплаты), устанавливаемые**

**педагогическим и другим работникам образовательных учреждений**

Виды и размеры доплат и надбавок к должностным окладам и ставкам устанавливаются ежегодно в сентябре на расширенном заседании, состоящем из администрации, членов методического совета, представителя профсоюзной организации в пределах фонда оплаты труда и утверждаются приказом директора общеобразовательного учреждения. Надбавка может быть установлена на определенный период или за выполнение конкретного объема работ, как штатным работникам, так и работающим по совместительству.Разовые доплаты работникам общеобразовательного учреждения могут производиться за выполнение конкретного объема работ, а также в связи с юбилейными датами со дня рождения, начиная с 50 и через каждые 5 лет, с годовщинами трудовой деятельности, в связи с уходом на пенсию.

Размеры доплат и надбавок могут отменяться или уменьшаться при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины, что оформляется приказом по общеобразовательному учреждению.

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование доплат** | **Размер доплаты, надбавки (в процентах от приложения №2,3)** |
| Дополнительная нагрузка работника, обусловленная неблагоприятными условиями для его здоровья  | до 12 |
| Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в школах и школах-интернатах | до 10 |
| Педагогическим работникам за руководство районными методическими объединениями  | 10  |
|  Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими) При наличии комбинированных мастерских | до 20до 35 |
|  Руководителям общеобразовательных учреждений и другим педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, УКГ (в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.12.2013 №567-пп) | 10 |
| Педагогическим и другим работникам за ведение делопроизводства, бухгалтерского учета.  | 15 |
| Обучение хронически больных детей дома | до 20 |
| Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, при отсутствии в штате учреждения должности преподавателя по внеклассной работе (в целом на школу), с количеством классов: от 10 до 19 | 25 |
| Руководителям и педагогическим работникам образовательного учреждения за ведение опытно-экспериментальной работы на региональном уровне(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.12.2013 №567-пп) | 15 |
| За работу в ночное время работникам общеобразовательного учреждения | 35 |

Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника. При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются руководителем общеобразовательного учреждения по соглашению сторон в соответствии с действующим законодательством.

**ПРИЛОЖЕНИЕ №2**

к положению об оплате труда

работников МБОУ «СОШ
с. Волотово Чернянского района Белгородской области»

на основе нормативно-подушевого

финансирования

**Оклады для расчета специальных гарантированных доплат и расчета заработной платы при замене уроков учителей**

Размер окладов для расчета специальных гарантированных доплат, расчета заработной платы при замене уроков учителей и заработной платы учителей за обучение хронически больных детей на дому и дистанционно

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование категории педагогических работников, осуществляющих учебный процесс | Оклад (руб.) |
| Учитель:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 8246959010321 |

**ПРИЛОЖЕНИЕ №3**

к положению об оплате труда

работников МБОУ «СОШ
с. Волотово Чернянского района Белгородской области»

на основе нормативно-подушевого

финансирования

**Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников областных государственных организаций образования,** **организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и**

**областных методических служб**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование должностей работников образовательных организаций** | **Размер базового должностного оклада в рублях** |
| Педагогические работники |
| 17. | Инструктор по труду:- без квалификационной категории ;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 702775858172 |
| 18. | Инструктор по физической культуре:- без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию  | 702775858172 |
| 19. | Музыкальный руководитель:- без квалификационной категории - имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 702775858172 |
| 20. | Вожатый (старший вожатый):- без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 702775858172 |
| 21. | Инструктор-методист: - без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов);- имеющий высшую квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов) | 702781728793 |
| 22. | Педагог дополнительного образования:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 702781728793 |
| 23. | Концертмейстер:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 702781728793 |
| 24. | Педагог-организатор:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 702781728793 |
| 25. | Социальный педагог: - без квалификационной категории ;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 758581728793 |
| 26. | Классный воспитатель:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 758581728793 |
| 27. | Тренер-преподаватель: - без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 702781728793 |
| 28. | Мастер производственного обучения: - без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 702781728793 |
| 29. | Методист: - без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 702781728793 |
| 30. | Методист (старший методист), не подлежащий аттестации (методист методического, учебно-методического кабинета (центра), учреждения дополнительного профессионального образования):- имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы менее 5 лет;- имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы 5 лет;- имеющий высшее профессиональное образование и стаж в должности методиста не менее 3 лет;- имеющий высшее профессиональное образование и стаж в должности методиста не менее 6 лет | 7027758581728793 |
| 31. | Педагог-психолог: - без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 702781728793 |
| 32. | Старший инструктор-методист: - без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 702781728793 |
| 33. | Старший педагог дополнительного образования:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 702781728793 |
| 34. | Старший тренер-преподаватель:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию  | 702781728793 |
| 35. | Преподаватель1:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 702781728793 |
| 36. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 702781728793 |
| 37. | Руководитель физического воспитания: - без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 702781728793 |
| 38. | Старший воспитатель, воспитатель:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию (для воспитателя и старшего воспитателя);- имеющий высшую квалификационную категорию (для воспитателя и старшего воспитателя) | 702781728793 |
| 39. | Старший методист:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 702781728793 |
| 40. | Учитель:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 8246959010321 |
| 41. | Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед),сурдопедагог, тифлопедагог:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 8246959010321 |
| 42. | Педагог-библиотекарь:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 702775858172 |
| 43. | Тьютор:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 758581728793 |
| 44. | Заведующий учебной частью | 7785 |

|  |
| --- |
| **4. Технические исполнители и обслуживающий персонал** |
| 1. | Заведующий хозяйством | 5632 |
| 2. | Лаборант (включая старшего) | 5632 |
| 3. | Делопроизводитель | 5632 |
| 4. | Водитель автобуса | 5932 |
| 5. | Дворник | 5632 |
| 7. | Повар | 5984 |
| 8. | Подсобный рабочий | 5632 |
| 9. | Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования | 5632 |
| 10. | Электрик | 5632 |
| 11. | Сторож (вахтер) | 5632 |
| 12. | Уборщик служебных помещений | 5632 |
| 13. | Уборщик территорий | 5632 |
| 14. | Вахтер | 5632 |

**ПРИЛОЖЕНИЕ №4**

к положению об оплате труда

работников МБОУ «СОШ
с. Волотово Чернянского района Белгородской области»

на основе нормативно-подушевого финансирования

**Формирование, централизация и распределение фонда оплаты труда образовательного учреждения**

**на 01.01.2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Норматив - всего (из Закона №160)** | **Доля ФОТ** | **К (коэф. на новый стандарт для -1-х- 6-х кл, гот.уч.в экспер- 1,3, не участвующие в эксперименте- 1,0)** | **Доля прочих расходов**  | **Кол-во учащ. ( У)** | **К ( из пост. попр. коэф. для мал.шк)** | **ФОТ** | прочие | итого |
| 1 кл.-4 кл | 54083 | 0,9590 | 1,3 | 0,0410 | 47 | **1,25** | **3961234,97** | 169354,1541 | 4130589,125 |
| **2ст. 5 КЛ ФГОС** | 81477 | 0,9590 | 1,3 | 0,0410 | 7 | **1,25** | **888802,04** | 37998,83588 | 926800,875 |
| **2ст.6КЛ ФГОС** | 81477 | 0,9590 | 1,3 | 0,0410 | 11 | **1,25** | **1396688,92** | 59712,45638 | 1456401,375 |
| 2ступ. Обычная | 81477 | 0,9590 | 1 | 0,0410 | 26 | **1,25** | **2539434,40** | 108568,1025 | 2648002,5 |
| 3 ст. обычная | 99127 | 0,9590 | 1 | 0,0410 | 4 | **1,25** | **475313,97** | 20321,035 | 495635 |
|  |  |   |   | 1 | **95** |  | **9261474,291** | **395954,5839** | **9657428,875** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **2. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителя образовательного учреждения** | **3. Распределение ФОТ образовательного учреждения** |  |  |   |
| **Структура общего ФОТ образовательного учреждения** | **Распределение базовой части между учителями и другими работниками** | **Распределение базовой части учителей** | **Распределение общей части**  |  |  | **Стп** |
| **Доля централизации ФОТ до 5%** | **ФОТцст, руб** | **ФОТ оу чистый** | **Доля ФОТ базового, не более 70%** | **ФОТ базовый, руб** | **Доля ФОТ стимулирующего не менее 30%** | **ФОТ стимулирующий ,руб** | **Доля ФОТ пп, не менее 70 %** | **ФОТ пп, руб** | **Доля ФОТ других не более 30 %** | **ФОТдругих, руб. ФАКТ** | **Доля Общей части ФОТо не менее 70 %** | **Общая часть ФОТ, руб** | **Доля специальной части ФОТ с, не более 30 %** | **ФОТ с , руб ФАКТ** | **Доля Общей части ФОТо не менее 80%** | **Общая часть ФОТ, руб** | **Доля неаудит части ФОТ с, до 15 %** | **ФОТ с , руб ФАКТ** | **Доля Общей части ФОТвн.д до 5%** | **Внеуроч.деят, руб** |  |
| 0,0200 | 6742,53 | 330383,85 | **0,830** | 274218,60 | 0,170 | 56165,25 | 0,6210 | 170289,75 | 0,3790 | 103928,85 | 0,890 | 151557,8769 | 0,1100 | 18731,87 | 0,7900 | 119730,72 | 0,0400 | 6062,32 | 0,1700 | 25764,84 |  |
| 0,0200 | 37083,90 | 1817111,19 | **0,830** | 1508202,29 | 0,170 | 308908,90 | 0,6210 | 936593,62 | 0,3790 | 571608,67 | 0,890 | 833568,3228 | 0,1100 | 103025,30 | 0,7900 | 658518,98 | 0,0400 | 33342,73 | 0,1700 | 141706,61 |  |
| 0,0200 | 23598,85 | 1156343,49 | **0,830** | 959765,09 | 0,170 | 196578,39 | 0,6210 | 596014,12 | 0,3790 | 363750,97 | 0,890 | 530452,5691 | 0,1100 | 65561,55 | 0,7900 | 419057,53 | 0,0400 | 21218,10 | 0,1700 | 90176,94 |  |
| 0,0200 | 11799,42 | 578171,74 | **0,830** | 479882,55 | 0,170 | 98289,20 | 0,6210 | 298007,06 | 0,3790 | 181875,49 | 0,890 | 265226,2845 | 0,1100 | 32780,78 | 0,7900 | 209528,76 | 0,0400 | 10609,05 | 0,1700 | 45088,47 |  |
| 0,0200 | 17776,04 | 871026,00 | **0,830** | 722951,58 | 0,170 | 148074,42 | 0,6210 | 448952,93 | 0,3790 | 273998,65 | 0,890 | 399568,108 | 0,1100 | 49384,82 | 0,7900 | 315658,81 | 0,0400 | 15982,72 | 0,1700 | 67926,58 |  |
| 0,0200 | 27933,78 | 1368755,14 | **0,830** | 1136066,77 | 0,170 | 232688,37 | 0,6210 | 705497,46 | 0,3790 | 430569,30 | 0,890 | 627892,7411 | 0,1100 | 77604,72 | 0,7900 | 496035,27 | 0,0400 | 25115,71 | 0,1700 | 106741,77 |  |
| 0,0200 | 50788,69 | 2488645,71 | **0,830** | 2065575,94 | 0,170 | 423069,77 | 0,6210 | 1282722,66 | 0,3790 | 782853,28 | 0,890 | 1141623,166 | 0,1100 | 141099,49 | 0,8300 | 947547,23 | 0,1700 | 194075,94 | 0,0000 | 0,00 |  |
| 0,0200 | 9506,28 | 465807,69 | **0,830** | 386620,38 | 0,170 | 79187,31 | 0,6210 | 240091,26 | 0,3790 | 146529,12 | 0,890 | 213681,2173 | 0,1100 | 26410,04 | 0,8300 | 177355,41 | 0,1700 | 36325,81 | 0,0000 | 0,00 |  |
| 0,0200 | **185229,49** | 9076244,81 | **0,830** | **7533283,19** | 0,170 | **1542961,62** | 0,6210 | **4678168,86** | 0,3790 | **2855114,33** | 0,890 | 4163570,285 | 0,1100 | 514598,57 | 0,8157 | 3396224,28 | 0,0770 | 320594,91 |   | 477405,20 | **19,37** |

**Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения**

ФОТ = N\*K\*Д

N – норматив финансирования на реализацию государственного образовательного стандарта

К – поправочный коэффициент для данного образовательного учреждения

Д – доля фонда оплаты труда в нормативе на реализацию государственного стандарта

**Формирование централизованного фонда стимулирования руководителя образовательного учреждения**

ФОТцст = ФОТ \*ц

ФОТцст – отчисление в централизуемый фонд стимулирования руководителей

ФОТ – фонд оплаты труда образовательного учреждения

ц – централизуемая доля ФОТ

**Распределение фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения**

ФОТоу = ФОТб + ФОТст

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения

ФОТст – стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения

ФОТб = ФОТ прочих + ФОТпп

ФОТ прочих – фонд оплаты труда прочих работников

ФОТпп – фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс

ФОТпп+ ФОТб\*пп

пп- доля фонда оплаты труда педагогического персонала.

 **ПРИЛОЖЕНИЕ №5**

к положению об оплате труда

работников МБОУ «СОШ
с. Волотово Чернянского района Белгородской области»

на основе нормативно-подушевого финансирования

**Определение стоимости бюджетной образовательной услуги**

на 01.01.2017

**Расчет знаменателя**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **класс** | **кол-во детей** | **кол-во часов нед** | **кол-во нед** | **итого** | **знаменатель** |
| 1 | 4 | 21 | 33 | 2772 |  |
| 2 | 22 | 23 | 34 | 17204 |  |
| 3 | 14 | 23 | 34 | 10948 |  |
| 4 | 7 | 23 | 34 | 5474 |  |
| 5 | 7 | 29 | 34 | 6902 |  |
| 6 | 11 | 30 | 34 | 11220 |  |
| 7 | 8 | 32 | 34 | 8704 |  |
| 8 | 8 | 33 | 34 | 8976 |  |
| 9 | 10 | 33 | 34 | 11220 |  |
| 10 | 4 | 34 | 34 | 4624 |  |
| **итого** | **95** | **281** | **339** | **88044** | **4578288** |

 **Расчет стоимости бюджетной услуги**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ФОТ аз | ФОТаз/1,302 | ФОТаз\*34 | Знаменатель | Стоимость бюджетной услугиСтп |
| 3396224,28 | 2608467 | 88687884 | **4578288** | 19,37 |

**Стоимость бюджетной образовательной услуги**

 ФОТ аз х 34

 Стп = -------------------------------------------------------------------

 (а1 х в1 + а2 х в2 + а3 х в3 +...+ а10 х в10 + а11 х в11) х 52, ап- количество обучающихся в n- классах

вn – годовое количество часов по учебному плану в n – классе